СОГЛАСОВАНО:

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МКДОУ Детский сад п. Кедровый
_____Е.В. Бычкова
«23» мая 2022г.

Председатель Совета трудового
коллектива
МКДОУ Детский сад п. Кедровый
_____Н.Г. Бурчикова
«23» мая 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:

От руководителя:
Заведующий МКДОУ
Детский сад п. Кедровый
_____М.А. Ерыгина
«23» мая 2022г.
М.П.

Изменения, вносимые в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад п. Кедровый» на 2020- 2023год(ы)

Регистрационный №20 от 01.06.2022г.

п. Кедровый
2022г.

На основании уведомления представителя ППО о проведении коллективных переговоров по изменению и дополнению коллективного договора, протокола собрания трудового коллектива, внести в коллективный договор МКДОУ Детский сад п. Кедровый (регистрационный №___ от 01.06.2022г.) изменения:

1. Пункт 5.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.4. Стороны договорились, что кроме лиц, указанных в ст.ст. 179,180 ТК РФ, преимущественное право оставление на работе при сокращении штатов имеют также лица:

- предпенсионного возраста (за четыре года до пенсии);

- проработавшие на предприятии свыше 10 лет;

- при равной производительности труда и квалификации - работники, имеющие двух и более детей в возрасте до 14 лет.

2. Пункт 6.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.3. Для педагогических работников учреждения, работающих в группе:

- общеразвивающей направленности устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ).

- комбинированной направленности - не более 25 часов в неделю за ставку заработной платы *(п. 2.5 Приказа Минобрнауки РФ от 22.12.2014г. №1601).*

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом нормы часов педагогической работы в зависимости от занимаемой должности, установленных за ставку заработной платы, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них Правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом.

3. Пункт 6.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.8. Продолжительность основного ежегодного оплачиваемого отпуска у:

- педагогических работников групп общеразвивающей направленности - **42 календарных дня** *(ст.334 ТК РФ Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, Постановление Правительства РФ от 1 октября 2002 г. N 724 "О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений»);*

- педагогических работников групп комбинированной направленности - **56 календарных дней** *(п. 4 раздела I приложения к постановлению Правительства от 14.05.2015 № 466);*

- работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения – **28 календарных дней** *(ст. 114. Ежегодные оплачиваемые отпуска).*

4. Пункт 6.10.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам:

- 8 календарных дней - за работу в южных районах Красноярского края *(ст. 14 Закона от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»);*

- 7 календарных дней – работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со *ст. 117 ТК РФ Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда*, а также производить доплаты работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда (Приложение 2 к настоящему Коллективному договору);

- **5 календарных дней** – работникам с ненормированным рабочим днем в соответствии со *ст. 119 ТК РФ Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем* (Приложение 2 к настоящему Коллективному договору), в котором устанавливается перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем).

5. Включить в Коллективный договор пункт 8.2. следующего содержания:

«8.2. Предоставлять свободный день (дни) для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренной статьей 185.1 ТК РФ.

6. Включить в Коллективный договор пункт 9.20 следующего содержания:

«9.20. Сохранить за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

а) после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - не менее чем на один год;

б) до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (приложение №7 к Федеральному закону от 28 декабря 2013г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 3 октября 2018г №350) - не менее чем за один год;

в) по окончании длительной болезни, - не более чем на 6 месяцев;

д) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, - не более чем на 6 месяцев.

7. Пункт 4.3. Приложения №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции:

«4.3. Каждый работник МКДОУ работает по графику, составленному администрацией, и утвержденному руководителем МКДОУ.

Продолжительность рабочего дня определяется в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками:

- заведующий, главный бухгалтер, заместитель заведующей по ВМР, заместитель заведующей по ХР (ненормированный рабочий день) – 40 часов в неделю;
- административно-хозяйственный, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал (за искл. работников занимающих должность сторожа) – 40 часов в неделю;
- работники пищеблока – 40 часов в неделю.
- воспитатель комбинированной группы – 25 часов в неделю,
- воспитатель общеразвивающей группы – 36 часов в неделю;
- педагог-психолог — 36 часов в неделю;
- инструктор по физической культуре — 30 часов в неделю;
- музыкальный руководитель — 24 часа в неделю;
- учитель-логопед — 20 часов в неделю;
- сторож – индивидуальный сменный график.»

8. Исключить из Приложения №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» пункт 4.6.

9. Пункт 4.14. Приложения №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции:

«4.14. Работа, с учебной нагрузкой менее чем установлено за ставку заработной платы, не включается в стаж работы для досрочного назначения трудовой пенсии по старости (пенсии за выслугу лет педагогическим работникам).»

10. Пункт 4.42. Приложения №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции:

«4.42. Продолжительность ежегодных и дополнительных оплачиваемых отпусков в МКДОУ:

- заведующий, заместитель заведующего по ВМР – 69 календарных дней;
- главный бухгалтер, заместитель заведующего по ХР – 41 календарный день;
- воспитатели групп общеразвивающей направленности – 50 календарных дней;
- воспитатели групп комбинированной направленности, учитель-логопед, музыкальный руководитель, педагог-психолог, инструктор по физической культуре – 64 календарных дня;
- шеф-повар, повар, грузчик – 43 календарных дня;
- административно-хозяйственный, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал (за искл. работников занимающих должности: шеф-повар, повар, грузчик,) – 36 календарных дней».

11. Пункт 4.45. Приложения №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции:

«4.45. Режим работы сотрудников:

№ п/п	Должность	Смены		Обед	Кол-во рабочих часов в день
		1 смена	2 смена		
1	Заведующий	Ненормированный рабочий день Пн-чт 8.00-17.15 Пт 8.00-16.00		12.00-13.00	8
2	Главный бухгалтер	Ненормированный рабочий день Пн-чт 8.00-17.15 Пт 8.00-16.00		12.00-13.00	8
3	Зам. зав. по ВМР	Ненормированный рабочий день Пн-чт 8.00-17.15 Пт 8.00-16.00		12.00-13.00	8
4	Зам. зав. по ХР	Ненормированный рабочий день Пн-чт 8.00-17.15 Пт 8.00-16.00		12.00-13.00	8
5	Воспитатель группы комбинированной направленности <*>	7.30-13.30	13.30-19.30	-	5,00
6	Воспитатель группы общеразвивающей направленности	7.30-14.42	12.18- 19.30	-	7,12
7	Инструктор по физической культуре	По утвержденному графику		-	6
8	Музыкальный руководитель	По утвержденному графику		-	4,48
9	Учитель-логопед	По утвержденному графику		-	4
10	Педагог-психолог	По утвержденному графику		-	7,12
11	Младший воспитатель	7.30-11.30 <…… > 15.30-19.30 7.30-16.30 10.30-19.30		11.30-12.30 13.30-14.30 14.30-15.30	8

11	Делопроизводитель	Пн-чт 8.00-17.15 Пт 8.00-16.00		12.00-13.00	8
12	Бухгалтер	Пн-чт 8.00-17.15 Пт 8.00-16.00		12.00-13.00	8
13	Экономист	Пн-чт 8.00-17.15 Пт 8.00-16.00		12.00-13.00	8
14	Контрактный управляющий	Пн-чт 8.00-17.15 Пт 8.00-16.00		12.00-13.00	8
15	Специалист по ОТ	Пн-пт 8.00-10.00		-	2
16	Шеф - повар	Пн-чт 8.00-17.15 Пт 8.00-16.00		12.00-13.00	8
17	Кладовщик	Пн-чт 8.00-17.15 Пт 8.00-16.00		12.00-13.00	8
18	Повар	6.00-14.00	11.00-19.00	09.00-09.30 11.00-11.30 15.00-15.30 17.00-17.30	8
19	Кухонный рабочий	6.00-14.00	11.00-19.00	09.00-09.30 11.00-11.30 15.00-15.30 17.00-17.30	8
20	Кастелянша	Пн-чт 8.00-17.15 Пт 8.00-16.00		12.00-13.00	8
21	Швея	Пн-Пт: 08.00- 12.00		-	4
22	Оператор стиральных машин	7.30-16.30	09.30-18.30	11.30-12.30 13.30.-14.30	8
23	Уборщик служебных помещений	Пн-чт 8.00-17.15 Пт 8.00-16.00		12.00-13.00	8
24	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	Пн-чт 8.00-17.15 Пт 8.00-16.00		12.00-13.00	8
25	Дворник	Пн-чт 7.00-16.15 Пт 7.00-15.00		11.00-12.00	8
26	Грузчик	Пн-Пт: 08.00- 12.00 (по мере поступления товара, а также по мере необходимости)		-	4
27	Сторож	По графику		-	Почасовая
28 **29** **30** **31**	Столяр-плотник Слесарь-сантехник Слесарь-электромонтер Системный администратор информационно-коммуникационных систем	Пн-пт: 08.00- 12.00, а также по заявкам, по мере необходимости Пн-пт: 08.00- 10.00, а также по заявкам, по мере необходимости			4 4 2 2

<> Поскольку воспитатели групп комбинированной направленности выполняют работу сверх своего рабочего времени, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы.*

12. Приложение №4 к Коллективному договору «Листы самооценки профессиональной деятельности работников учреждения для установления им выплат стимулирующего характера с учетом критериев оценки результативности и качества труда», а именно в части Листа самооценки профессиональной деятельности воспитателя, музыкального работника, инструктора по физическому развитию, учителя-логопеда, педагога-психолога читать в следующей редакции:

Лист самооценки профессиональной деятельности воспитателя, музыкального работника, инструктора по физическому развитию, учителя-логопеда, педагога-психолога

ФИО _____должность_____рабочих дней_____ За _____ 20__г. Гр.№

№	Критерии оценки результативность и качества труда работника	Индикатор	Баллы	Само оценка	Примечание	Решение ЭК
		Качество выполняемой работы				
1	Полнота и своевременное ведение документации. Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	- соблюдение норм и требований ФГОС - отсутствие замечаний от администрации (планы, сетка, др. документация) - отсутствие нарушения режима дня в соответствии с требованиями СапПиНа - отсутствие травматизма	3 балла 2 балла 2 балла 2 балла			
2	Эффективность работы с родителями	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) - включение родителей в жизни ДОУ (род. собрания, праздники, развлечения, конкурсы, конференции, открытые занятия)	2 балла 4 балла			
3	Проведение НОД высокого качества	- использование ИТК в НОД	2 балла			
4	Категория участия, разработка и внедрение авторских программ, ведение исследовательской деятельности	- продуктивное участие в методической работе ДОУ в т.ч. работа в интернет пространстве: - совместная проектная деятельность (логопед + музыкант, музыкант +физрук и т.п..)	3 балла 3 балла			
		За самостоятельность в выполнении задач				
5	Расширение зоны обслуживания	- авторские программы, игры, пособия (прошедшие внутреннюю экспертизу) - участие в рабочей группе ДОУ - комиссий разного уровня - взаимодействие с другими организациями посёлка - кружковая работа (план, график работы, учета	3 балла 1 балл 1 балл 1 балл 0,5 балла			

		посещаемости, итоговое занятие) -замещение муз.руководителя, инструктора по физ.культуре (за 1 группу)	(за 1 занятие, но не более 4 баллов в месяц) 4 балла (фикс.)			
6	Уровень социальной активности педагогов	Ролевое участие в утренниках и развлечениях: - большая - средняя - маленькая - развлечения совместно со специалистом (флешмоб, масленица и т.д.) - организатор - участники	 2 балла 1 балла 0,5 балл 1 балл 0,5 балла			
7	Участие в проведении ремонтных работ	- ремонт группы: 50% (частичный ремонт помещения группы) 100% (ремонт всех помещений группы)	 2 балла 4 балла			
За интенсивность и высокие результаты работы						
8	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников; высокая посещаемость	- посещаемость детей: - 100% - 80%	 3 балла 2 балла			
9	Участие в творческих конкурсах, конкурсах профессионального мастерства	- участие в жизни учреждения и поселка (принятие участия в ГТО, конференциях, творческого мастерства, праздничных мероприятий и иных мероприятий учреждения и поселка) - работа сайта с сайтом ДОУ - конкурсы, вебинары, конференции рекомендованные зам.зав. по ВМР (1раз в квартал) - курсы повышения квалификации от 72 часов за свой счет	2 балла 1 балл 2 балла 2 балла			
10	Увеличение объема	- разработка и реализация АОП с детьми ОВЗ (для	3 балла			

	выполняемой работы	психолога) - замещение сотрудника в комбинированной группе д/сада (для воспитателей не работающих в комбинированных группах): - от 2-х до 5-ти дней - от 6-ти до 8-ми дней - от 9-ти дней и более - замещение сотрудника в общеразвивающей группе (за каждый день) - подготовка и участие детей к конкурсу, соревнованиям и т.д. на уровне поселка, города: - с муз.руководителем (муз.руководитель: 1 сценарий - 1балл - без муз.руководителя	1 балл 2 балла 3 балла 1 балл 1 балл 3 балла			
		Общее количество баллов				

13. Изменения, вносимые в Коллективный договор, предусмотренные пунктами с 1 по 12 вступают в силу с «01» сентября 2022 года.

14. На основании Постановления администрации поселка Кедровый Красноярского края от 24.04.2022 №160-п «О внесении изменений в постановление администрации поселка Кедровый Красноярского края от 15.06.2021 №207-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад п. Кедровый» Приложение №1 к Положению об оплате труда изложить в следующей редакции:

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		**Наименование должности**	**Минимальный размер оклад (должностного оклада), ставка заработной платы, руб.**
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень		младший воспитатель	4 305,00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.			
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	инструктор по физической культуре, музыкальный работник	6 255,00
	при наличии высшего профессионального образования	инструктор по физической культуре, музыкальный работник	7 120,00
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	воспитатель	7 171,00
	при наличии высшего профессионального образования	воспитатель, педагог- психолог	8 168,00
4 квалификационный	при наличии высшего профессионального образования	учитель-логопед	8 942,00

2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер (должностного оклада), ставки заработай платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	3 813,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф- повар)	5 109,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам, бухгалтер, экономист	4 650,00

3. Профессиональная квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада), став: заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	оператор стиральных машин, уборщик служебных помещений, грузчик, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию здания, слесарь-сантехник, слесарь-электромонтер, столяр-плотник, швея, кастелянша, дворник, кладовщик, кухонный рабочий	3 275,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	повар	3 813,00

4. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Контрактный управляющий	4 650,00

Системный администратор информационно-коммуникационных систем	4 650,00
Специалист по охране труда,	4 650,00

15. Изменения, вносимые в Коллективный договор, предусмотренные пунктом 14 вступают в силу с «01» июля 2022 года.